УТВЕРЖДЕНА

Решением единственного учредителя (участника) Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный Центр «ЭКОС»

(Решение № 1 от 01 февраля 2017 года)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЧАСТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ЭКОС» НА ПЕРИОД С 2017 ПО 2019 ГГ.

1. Характеристика учреждения

ЧОУ ДПО «Учебный центр «ЭКОС» - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Учредителем являются физическое лицо –гражданка РФ: Хлопова Ольга Сергеевна.

Источниками финансирования являются: средства, заработанные собственно ЧОУ ДПО «Учебный центр «ЭКОС» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧОУ ДПО «Учебный центр «ЭКОС»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧОУ ДПО «Учебный центр «ЭКОС» обусловлена: *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования:* учредителя, лицензирующих и контролирующих органов, клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Учебный центр – «ЭКОС» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав ЧОУ ДПО «УЦ «ЭКОС»

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

2. Приоритетные направления развития

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧОУ ДПО «УЦ «ЭКОС»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

3. Цели, задачи, этапы, сроки реализации. Программы. Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1.Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Январь-февраль 2017	предложения в Программу, согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	февраль 2017	принятие программы развития на 2017-2021 гг.	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор

2.Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	по мере востребованности потребителями	расширение перечня программ	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Директор
3.Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: пополнение библиотеки на бумажных и электронных носителях, закупка оргтехники.	ежегодно	соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в ЧОУ ДПО «УЦ «ЭКОС», увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор
3.2	Обновление информации на сайте организации и фирменного логотипа	по мере необходимости	соответствие сайта-лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в ЧОУ ДПО «УЦ «ЭКОС»	
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.10.2017	предложения	Директор
4.2	Разработка и создание фирменного стиля и развитие корпоративной культуры в учреждении	по мере необходимости	Разработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ, разработка униформы для сотрудников	Директор
4.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала, внедрение	по итогам года, ежегодно	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов мо-	Директор

			ального поощрения	
4.4	Повышение квалификации педагогов дополнительного образования	не реже чем 1 раз в 3 года	повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	Ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
5.2	Организация и проведение на базе ЧОУ ДПО «УЦ «ЭКОС» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей надзорных органов, организаций и предприятий области	Ежегодно	Укрепление положительного имиджа ЧОУ ДПО «УЦ «ЭКОС»	Директор

4. Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ ДПО «Учебный центр – «ЭКОС»	По итогам года	Заключение	Ревиз. комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых педагогических работников	Раз в полугодие	Анкетирование	Директор

5. Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧОУ ДПО «Учебный центр – «ЭКОС» - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

6. Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).

Расширение перечня реализуемых образовательных программ.

Увеличение количества слушателей.

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации ЧОУ ДПО «УЦ «ЭКОС» на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «УЦ «ЭКОС» как учреждения дополнительного профессионального образования.